



辽宁冶金职业技术学院

2015届毕业生就业质量年度报告

辽宁冶金职业技术学院就业指导中心 编
二〇一五年十二月

目录

学院概况.....	3
报告说明.....	4
第一篇 2015 届毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业生的规模和结构.....	5
（一）毕业生的总体规模.....	5
（二）毕业生生源分布.....	5
（三）系部及专业结构.....	6
二、2015 届毕业生就业数据分析.....	7
（一） 就业率及毕业去向.....	7
（二）毕业生就业流向.....	9
第二篇 2015 届毕业生就业工作特色.....	11
一、促进毕业生就业的政策措施.....	11
（一） 健全就业工作机制.....	11
（二） 拓展就业渠道，推动校企合作.....	11
二、提升就业指导与服务水平.....	12
（一） 校园招聘活动.....	12
（二） 招聘信息发布和平台建设.....	13
（三） 就业教育与培训.....	13
（四） 毕业生跟踪服务.....	14
第三篇 就业发展趋势分析.....	15
一、 就业率变化趋势.....	15



二、就业形式变化趋势	15
三、就业区域变化趋势	16
四、就业流向变化趋势	16
(一) 行业办学就业优势	16
(二) 大型民营企业就业比例上升	17
第四篇 就业相关分析	18
一、2015 届毕业生就业状况调查	18
(一) 就业满意度调查	18
(二) 薪酬水平	18
(三) 专业对口度	19
(四) 毕业生实现就业的途径	19
(五) 毕业生选择单位时看重的因素	20
二、用人单位满意度调查	20
(一) 用人单位评价	20
(二) 用人单位对我校人才培养工作的建议	21



学院概况

辽宁冶金职业技术学院是经辽宁省人民政府批准、国家教育部备案的省属全日制普通高等学校。作为辽宁省唯一一所冶金类高等职业院校，六十五年的办学历史使学院具备了厚重的人文底蕴，多年来培养了众多社会欢迎、企业急需的高素质、高技能的应用型专业人才，被广泛誉为培养企业技能人才的“黄埔”。

学院专业设置合理，教学设施完备，实训条件优良，师资力量雄厚，教师队伍卓越，就业渠道通畅。

学院从学生就业的职业岗位需要出发，加强对学生操作技能的培养，针对专业性质、学生特点制定科学、合理的人才培养方案，保证培养目标的实现。学院以就业为导向，着眼冶金行业，立足辽宁、面向全国，为每个毕业生提供专业对口的就业渠道，多年来为国内冶金、机械、服务等行业输送了大量优秀的高技能人才。

学院在接受省教育厅业务指导的基础上，还得到了我国冶金行业第一梯队特大型国有企业——本钢集团公司的全方位支持。本钢集团公司不仅为学院提供办学资金的支持，而且为学生实训实习创造了便利条件，并且首先在学院毕业生中进行择优录用。

学院多年的职业教育办学取得了优异成绩，荣获了“辽宁省职业教育先进集体”、“全国职业培训教材建设突出贡献奖”、“国家优秀职业技能鉴定所”等称号；学院还在技能培养方面荣获了众多荣誉，先后被评为“国家高技能人才培养示范基地”、“国家技能人才培养突出



贡献奖”、“辽宁省高技能人才培训基地”、“辽宁省普惠制就业培训师培训基地”；学院在人才培养方面也获得“全国企业培训百强单位”称号，被国家主管部门认定为“国家三级安全生产培训中心”。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《辽宁冶金职业技术学院 2015 届毕业生就业质量年度报告》。

1、辽宁冶金职业技术学院毕业生就业信息数据来源于辽宁省普通高校毕业生就业信息管理系统。数据统计截止日期为 2015 年 12 月 23 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、调研数据采用抽样调查方式获得。自 2015 年 6 月 1 日至 2015 年 8 月 30 日，历时三个月，有效调查 226 份，调查率 38.05%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

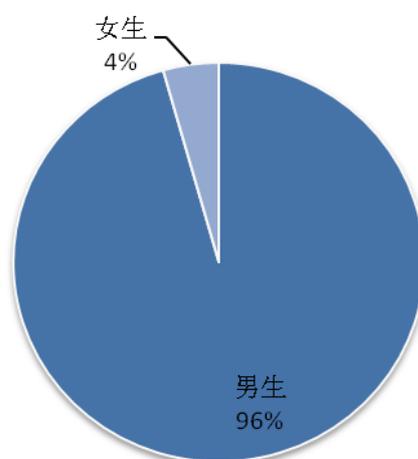


第一篇 2015 届毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

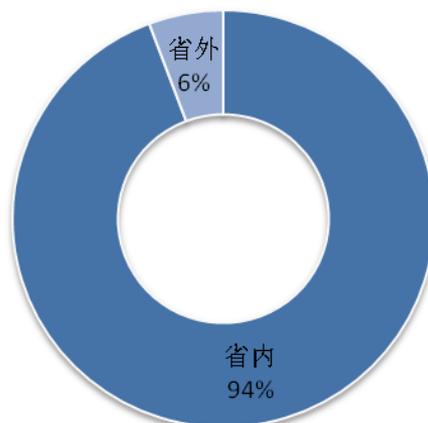
(一) 毕业生的总体规模

➤ 2015 届毕业生共 686 人。其中，男生 656 名，女生 30 名，男生比例较高，男女比例为 22.9:1。



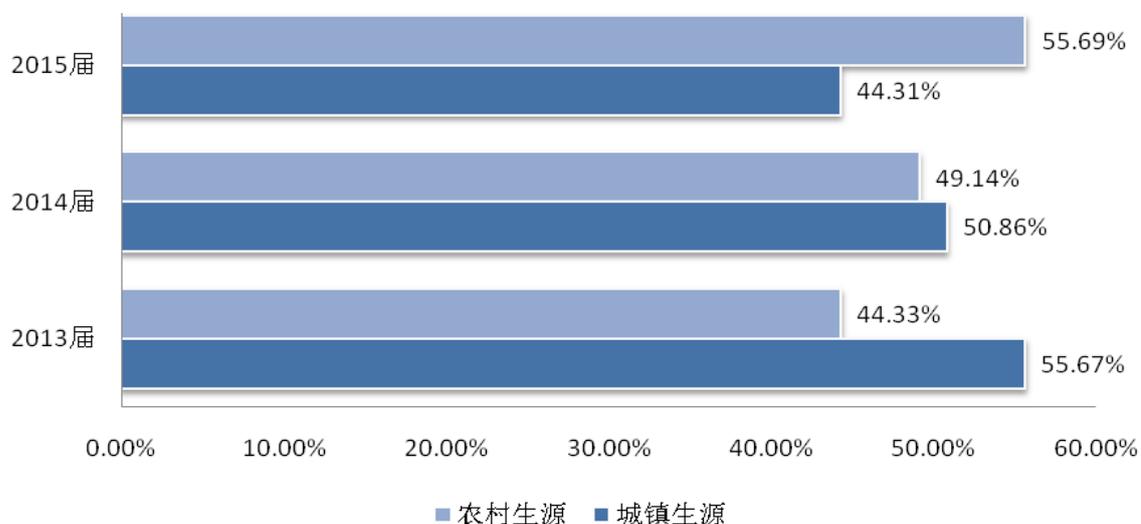
(二) 毕业生生源分布

➤ 辽宁省内生源 647 人，辽宁省外生源 39 人，辽宁省内生源为主。





➤ 农村生源所占比例逐渐增大。



困难生 97 人（14.1%）。

（三）系部及专业结构

➤ 全校毕业生共分布在 4 个系 9 个专业。其中冶金工程系毕业生最多，人数占比在 60% 以上。

序号	院系	人数/人	比例	专业	人数/人	比例
1	冶金工程系	412	60.06%	冶金技术	172	25.07%
				材料工程技术	158	23.03%
				选矿技术	41	5.98%
				金属矿开采技术	41	5.98%
2	机电工程系	110	16.03%	模具设计与制造	37	5.39%
				机电设备维修与管理	73	10.64%
3	自动化控制系	86	12.54%	电气自动化技术	86	12.54%
4	机械工程系	78	11.37%	焊接技术及自动化	41	5.98%
				汽车检测与维修技术	37	5.39%
总计			686			100%



二、2015 届毕业生就业数据分析

(一) 就业率及毕业去向

1、总体就业率

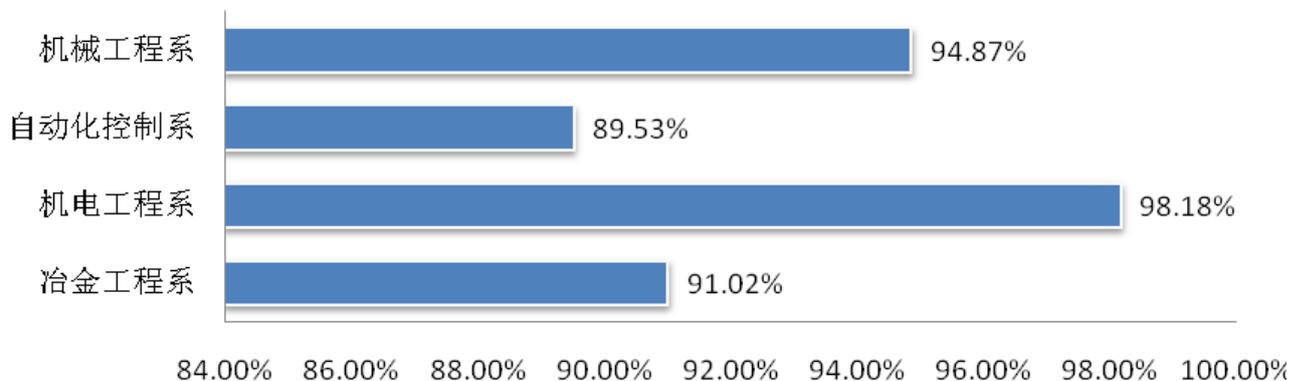
➤ 2015 年我校毕业生基本实现充分就业，就业形式以签就业协议和劳动合同就业为主，所占比例为 50.87%。

就业形式	人数/人	比例	就业率
签就业协议就业	329	47.96%	92.42%
签劳动合同就业	20	2.92%	
其他录用形式就业	269	39.21%	
升学	2	0.29%	
入伍	12	1.75%	
自主创业	1	0.15%	
项目就业	1	0.15%	
未就业	52	7.58%	

2、各系/专业就业率

(1) 各系就业率

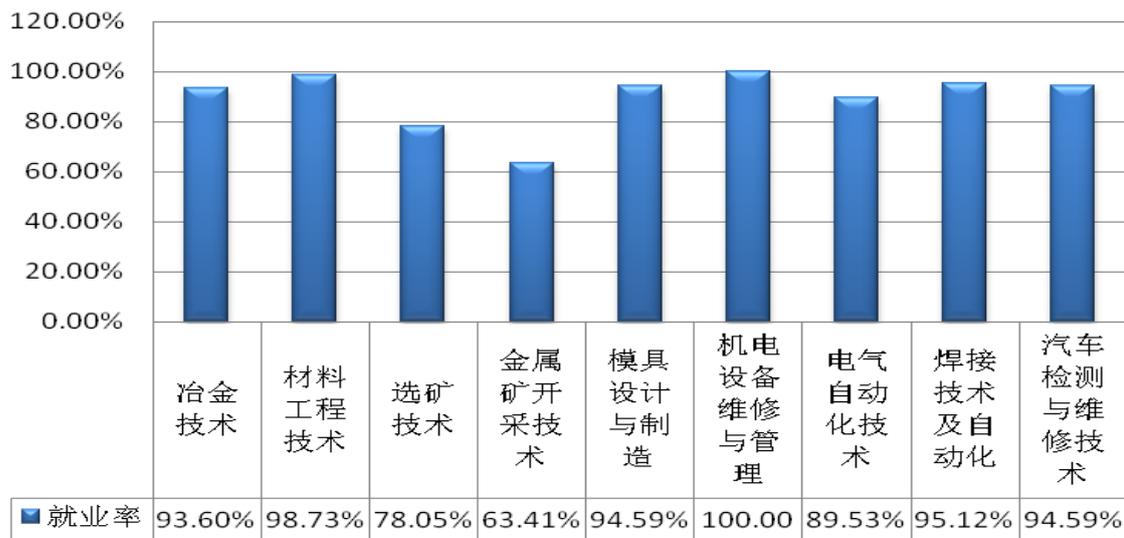
➤ 各系就业率均在 89%以上，其中机电工程系就业率最高。





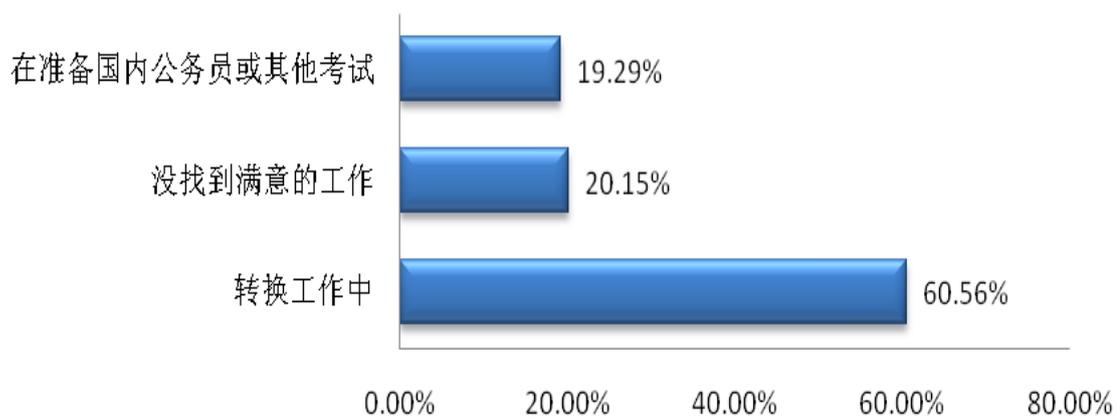
(2) 各专业就业率

➤ 机电设备维修与管理、材料工程技术、焊接技术及自动化专业就业率位居前三名。



3、未就业情况分析

➤ 毕业生未就业的主要原因是正在转换工作。

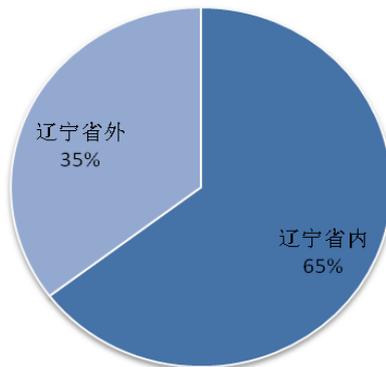




（二）毕业生就业流向

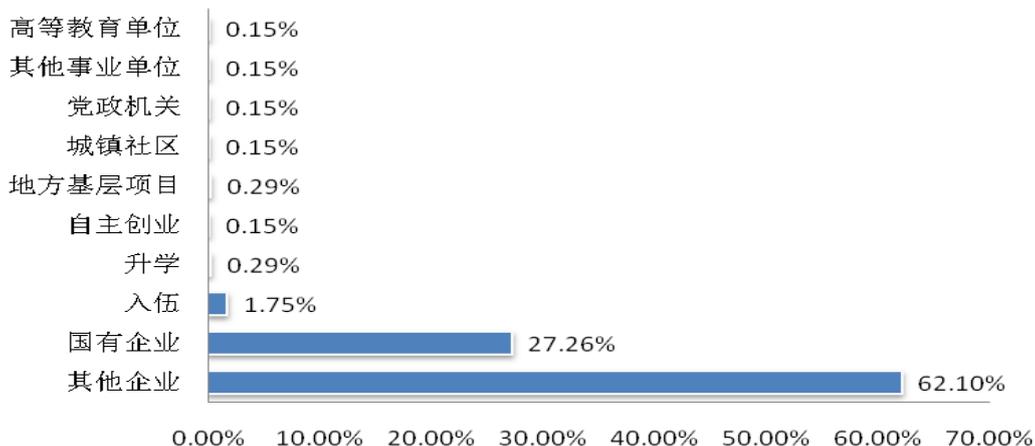
1、毕业生就业区域流向

➤ 辽宁省内就业为主，服务地方经济发展



2、毕业生就业单位性质流向

➤ 2015 年我校已就业的毕业生中，绝大部分就职于各类企业，其中其它企业（包括民营企业和私营企业）就业率为 62.10%，国有企业就业率为 27.26%。我院 2015 届毕业生中有 12 人光荣参军入伍，占毕业生总数的 1.75%。学院认真贯彻落实大学生应征入伍的各项政策，将“提升兵源质量，提高兵源素质”的强军梦新理念深入贯彻到大学生征兵工作中。通过将“国防教育”内容写入素质教育课大纲和邀请属地武装部领导进行国防教育专题讲座等措施，将参军入伍，保家卫国价值观融入大学期间学习、生活的始终，使我校参军入伍的毕业生人数逐年增加。

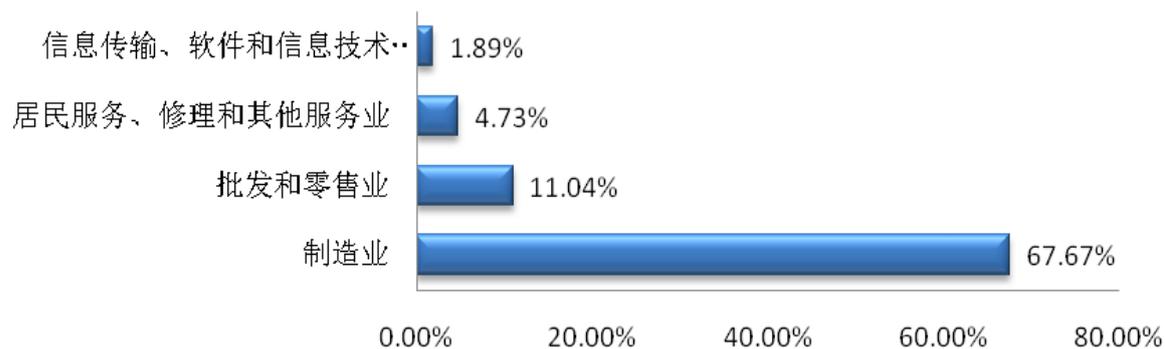




3、毕业生就业行业流向

➤ 毕业生就业主要集中在制造业。

我校就业量最大的前四个行业：



注：所占比例均为各行业就业人数与就业总人数之比。

4、毕业生就业职业流向

我校毕业生就业后主要从事冶金、机械加工、装备制造、船舶、服务等行业生产一线技术工作。



第二篇 2015 届毕业生就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）健全就业工作机制

学院始终把学生就业工作放在重要突出的位置，注重长效机制建设，认真落实“一把手”工程。成立由学院党政一把手担任组长、分管学生工作副院长为副组长的就业工作领导小组，定期召开领导小组会议和毕业生就业工作会议，研究问题、商议对策、制定措施。学院就业指导中心坚持做好组织、指导和协调工作，突出学院主导作用。领导小组下设办公室，招生就业处处长担任主任，各系负责学生工作的党支部书记担任副主任，各系配备学生就业工作专职辅导员，充分发挥学院主体作用，实现就业工作“职能分解，重心下移”。形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

（二）拓展就业渠道，推动校企合作

学院积极拓宽毕业生就业渠道，采取“走出去、请进来”的方式，邀请各大型企业来校考察、招聘。学院在全国确定四个重点就业区域，并由专人负责重点区域内就业基地建设的相关工作，负责对区域内就业基地企业进行走访，及时了解企业发展动态及用人需求，根据调查结果，一方面有计划地邀请企业来校召开专场招聘会，为学生就业搭建平台；另一方面把企业需求情况及时进行反馈，为学院教学改革及



招生工作提供信息。其次，不断挖掘新的就业基地，给学生提供更多更好的就业岗位。目前学院已经建立了本钢集团、鞍钢集团、东北特钢集团、日照钢铁控股集团、中天钢铁集团、天津冶金集团、山东魏桥集团、中国有色集团、正威国际集团、沈阳辽海船舶电器有限责任公司等近百家企业。2015 年学院就业人员走访、考察了 30 余家企业。经过考察走访，一方面详细了解企业的生产和用人情况，另一方面也与企业建立起良好的校企合作关系。

就业渠道不断拓宽，从而也积极推动了校企合作工作的开展。2015 年，校企合作又结硕果，随着首届中天钢铁班正式入厂顶岗实习，第二届中天班又顺利开班，学院与中天集团签署了三年订单培养协议；中天集团为我院近 150 余名毕业生专门组织了一场隆重的毕业典礼，集团总裁与学院院长亲自为优秀实习生和获中天奖学金学生颁奖。学院今后将更加深入的开展校企合作工作，不断提升职业教育水平，培养更多优秀的职业技能人才。

二、提升就业指导与服务水平

（一）校园招聘活动

校园招聘是我校毕业生就业的主要渠道，根据企业需求、毕业生情况，通过市场调查和走访考察等方式，有计划地安排校园招聘会。2015 年平均每月组织 3 场以上专场招聘会，3、4、5、9、10 五个月是我校就业高峰期，每月至少组织 6 场专场招聘会，平均为每名毕业生提供 3.6 个就业岗位。



（二）招聘信息发布和平台建设

为了保障就业信息渠道畅通，确保学生能及时获得就业信息，学院进一步加强信息管理服务，为学生和企业搭建需求信息平台，建立了 CRP 网络办公系统，并在校园网中开设了招生-就业网，实现了就业信息发布、就业政策咨询等工作的信息化，提高了工作效率，保证了工作质量。另外，我们还通过分级传达、QQ 群、海报、广播站等渠道及时发布各种招聘信息，组织召开企业专场招聘会，为企业和学生的双向选择提供广阔的平台。

（三）就业教育与培训

学院通过开设新生就业报告会、职业指导课、毕业生大型就业指导讲座、知名企业领导来校讲座等形式，提高了学生的职业生涯规划能力。学院通过毕业生岗前培训、军训，提高组织纪律性；通过开设阳光心态教育课提高沟通能力，培养学生应聘能力，使毕业生们能够信心十足地参加大型企业的招聘。

学院非常重视学生报到前的岗前培训教育工作，安排了安全教育、心理教育、职业生涯规划等课程，使学生在进入企业工作前，安全意识、心理健康等得到全面提升，使学生在今后的工作中能更快地适应环境，准确定位，提高沟通能力，健康快乐地去工作。



（四）毕业生跟踪服务

通过设立学生联络人、建立 QQ 群、定期回访就业基地等方式，建立毕业生跟踪服务网络，及时关注毕业生就业后的工作和生活情况，协助企业解决学生就业过程中遇到的困难，帮助学生转变观念，使毕业生尽快适应就业岗位。

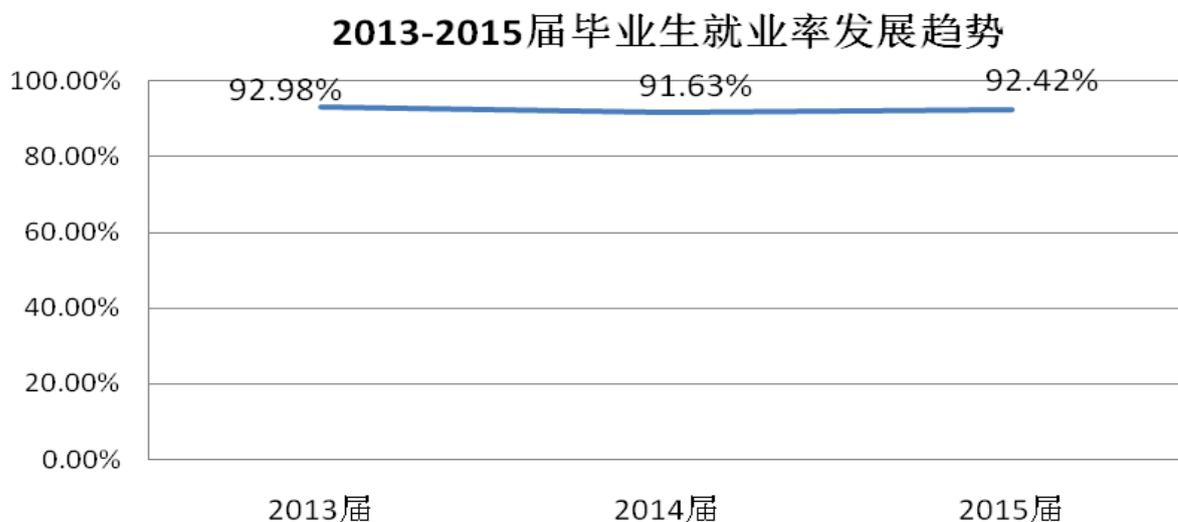
学院招生就业处制定了就业跟踪调查方案，及时了解用人单位对我校毕业生工作的综合评价及对我校教育教学等方面的建议，了解毕业生的就业情况，及时把就业工作中的典型事迹进行总结，加以宣传推广，力争做到对用人单位负责、对毕业生负责。



第三篇 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

学院一直高度重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心，毕业生总体就业情况良好。



二、就业形式变化趋势

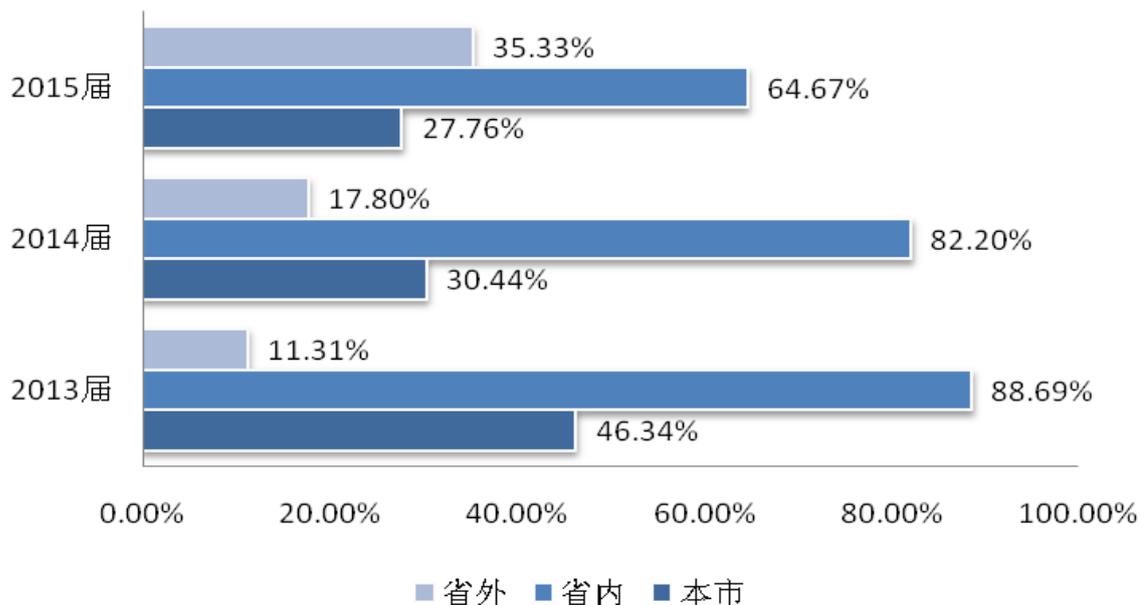
随着我国经济结构的调整转型，我校毕业生就业形式更加多样化，签就业协议和劳动合同就业比例有所下降，其他录用形式就业比例逐年上升。

毕业时间	签协议、劳动合同就业率		其他录用形式就业率	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率
2013 届	348	71.75%	98	20.21%
2014 届	276	59.23%	151	32.40%
2015 届	349	50.87%	269	39.21%



三、就业区域变化趋势

毕业生就业以辽宁省内就业为主，服务地方经济发展。但到外省就业的毕业生人数所占比例逐年增加。



四、就业流向变化趋势

(一) 行业办学就业优势

我校是辽宁省唯一一所冶金类高等职业专科院校，深受省内外各大中型钢铁企业的关注，为毕业生提供了充足的就业岗位，我校 2015 届毕业生在冶金、机械加工行业就业的比例较大；近两年我校就业行业范围不断拓宽，陆续向船舶、汽车制造、能源、电子等行业输送了大批优秀毕业生。



（二）大型民营企业就业比例上升

近年来，民营企业发展迅速，我校毕业生到大型民营企业就业的比例逐年上升。随着我国经济体制改革的不断推进，优胜劣汰，一些优秀的民营企业脱颖而出，吸引更多优秀毕业生投身到民营企业就业。

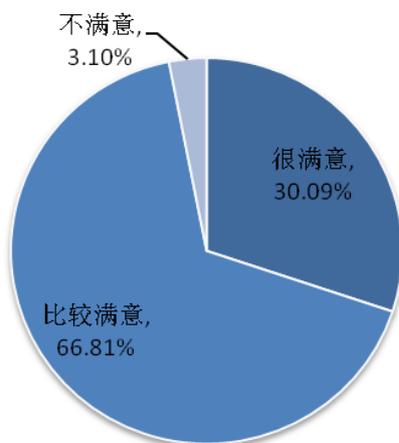


第四篇 就业相关分析

一、2015 届毕业生就业状况调查

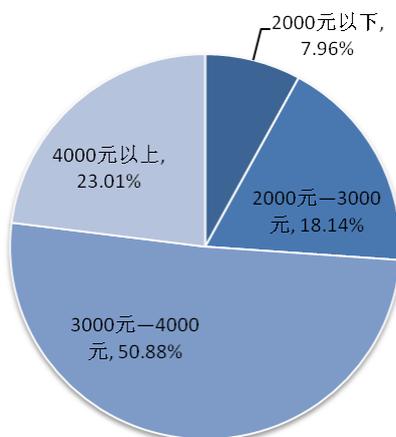
(一) 就业满意度调查

➤ 2015 届毕业生就业满意度为 96.90%。



(二) 薪酬水平

➤ 2015 届毕业生转正后的税前月均收入为 3389 元；月薪在 3000 元-4000 元区间的毕业生最集中，其次为 4000 元以上。

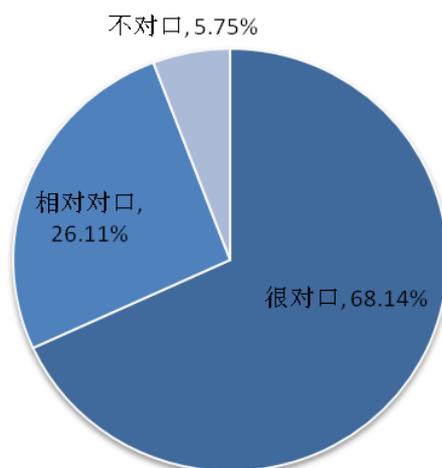


说明：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。



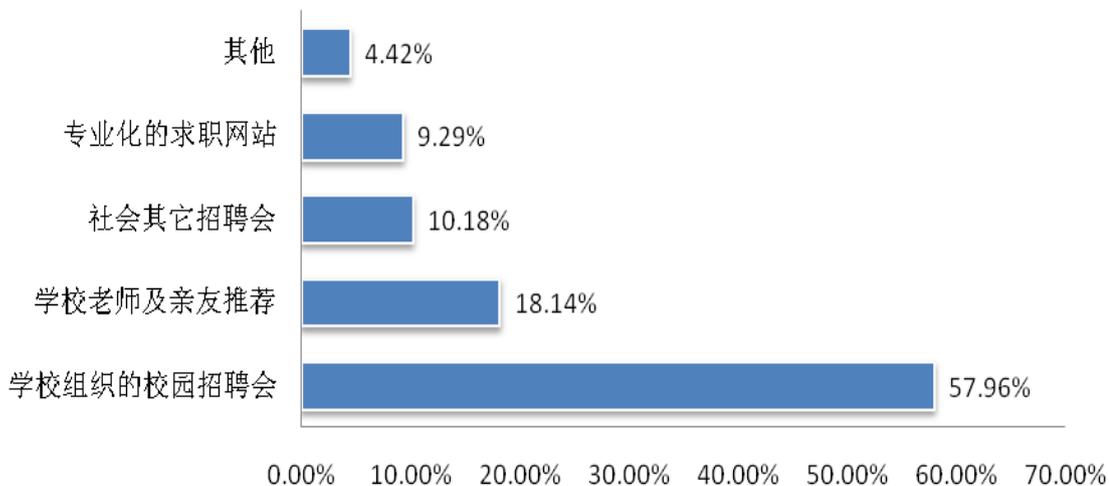
（三）专业对口度

➤ 2015 届毕业生专业对口度为 94.25%



（四）毕业生实现就业的途径

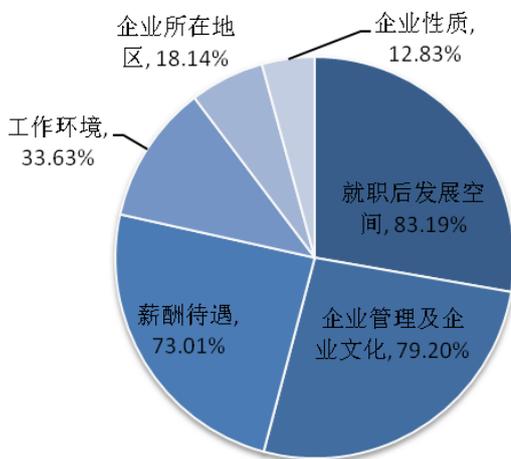
➤ 对 2015 届毕业生求职过程进行抽样调查，在求职途径方面，主要渠道是通过学院组织的校园招聘会（57.96%）。





（五）毕业生选择单位时看重的因素

➤ 通过抽样调查 2015 届毕业生选择单位时最看重的是就职后发展空间，其次关注的是企业管理及企业文化，对企业性质关注的学生较少。



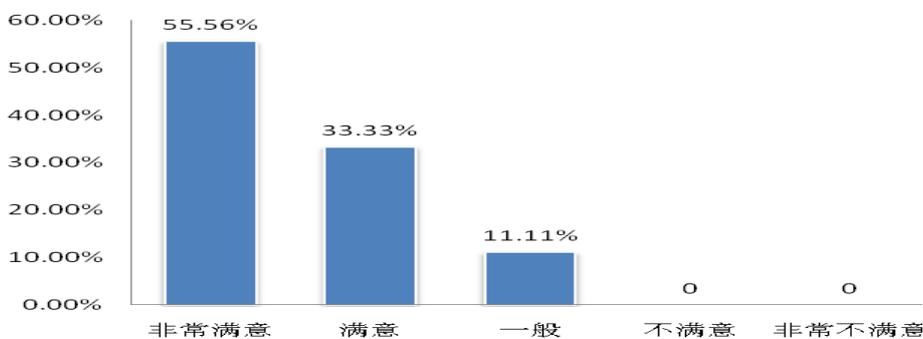
备注：该题目为多选题，因此百分比之和不是 100%。

二、用人单位满意度调查

（一）用人单位评价

1、用人单位对我校毕业生综合能力评价

➤ 通过对我校毕业生就业人数较多、规模较大的九家企业抽样调查，用人单位对我校毕业生综合评价结果为：非常满意 5 家，满意 3 家，一般 1 家。用人单位对我校 2015 届毕业生综合评价满意度为 88.89%。

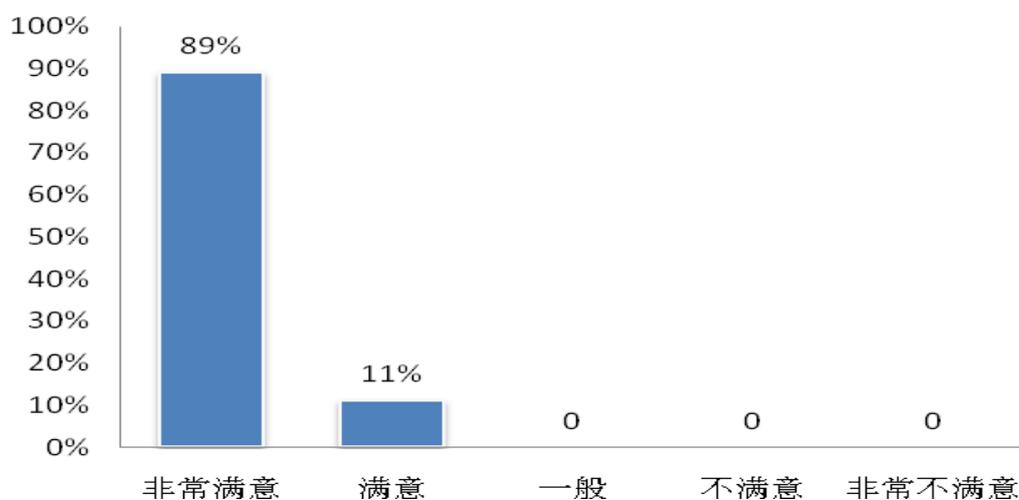


说明：将评价维度“非常满意、满意、一般、不满意、非常不满意”分别赋予“5分、4分、3分、2分、1分”，计算得分占总分的比例。



2、用人单位对我校就业服务综合评价

➤ 通过抽样调查，用人单位对我校就业服务综合评价结果为：非常满意 8 家，满意 1 家。2015 年用人单位对我校就业服务综合评价满意度为 100%。



(二) 用人单位对我校人才培养工作的建议

多年来，学院一直非常重视用人企业对我校办学的信息反馈工作，学院领导以及相关部门负责人经常到企业走访，与企业领导座谈我校人才培养工作，了解企业人才需求标准等相关情况。2015 年，学院通过到本钢集团、山东日照钢铁集团、中天钢铁集团、营口京华钢铁公司、河北沧州中铁装备有限公司等就业企业走访，征求企业人



力资源及生产技术部门负责人对学院办学的意见和建议，经过对收集的信息进行整理、归纳，建议主要体现在以下几个方面：

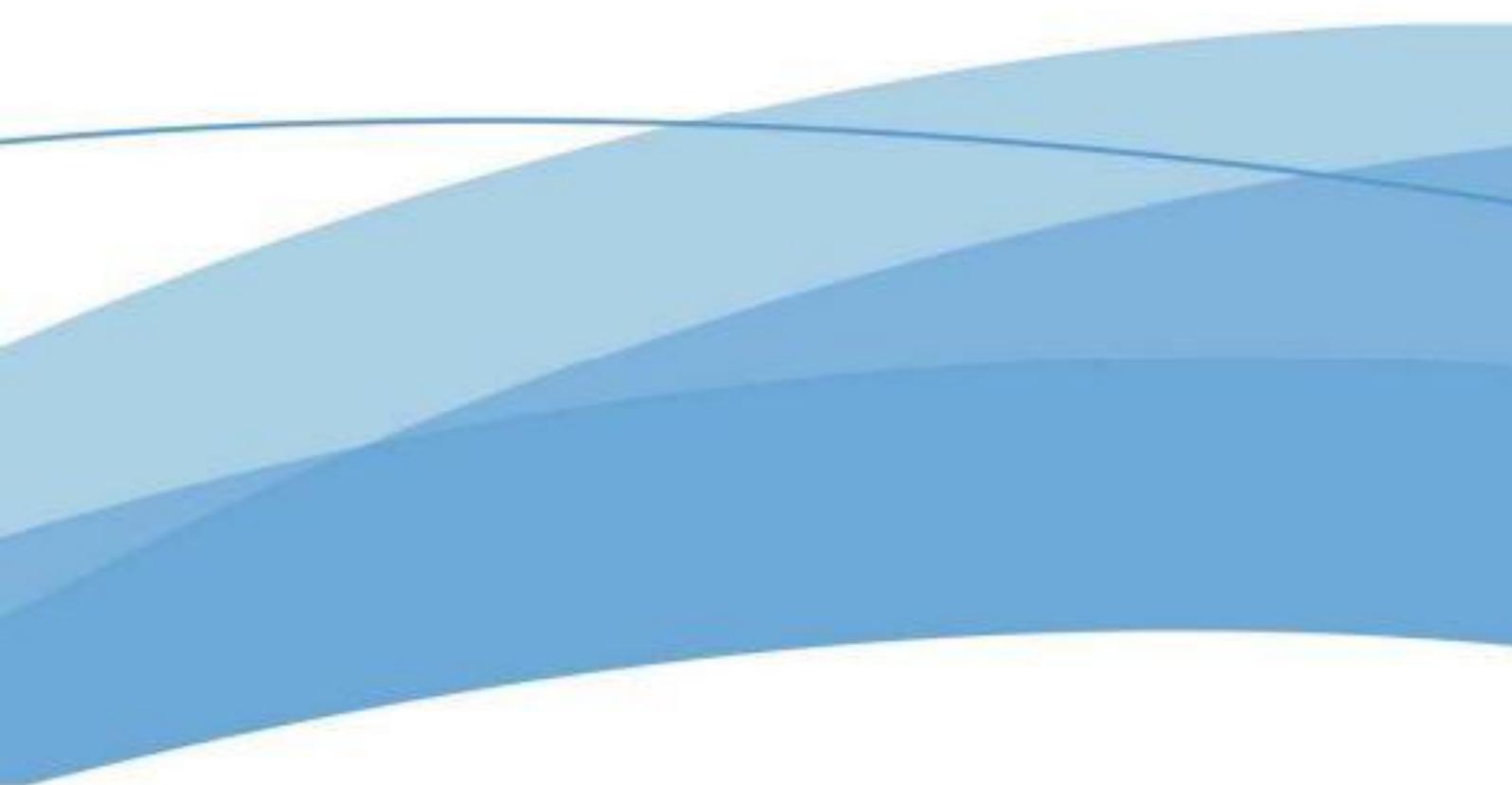
1、学院的专业设置应与现代企业的需求密切联系；教学内容要贴近生产实际；高等职业教育要加大技能培养等。

2、学院要不断创新人才培养模式，提高学生的自主学习和创新能力。

3、学院应加强对学生专业人才目标定位的教育，让学生了解所学专业今后的发展方向。

4、加强对学生心理素质培训和职业道德教育，培养学生踏实、敬业的职业精神。

5、加强对学生的职业指导教育，培养学生树立正确的就业观和创业观。



辽宁冶金职业技术学院就业指导中心 编